

Утверждаю

КАРТА ПРОЦЕССА

Управление персоналом

СОДЕРЖАНИЕ

1	Назначение карты процесса.....	3
2	Область применения.....	3
3	Термины и определения, сокращения	3
4	Сокращения:.....	3
5	Ответственность	3
6	Описание процесса	3
6.1	Входы процесса	3
6.2	Выходы процесса:	4
6.3	Ресурсы процесса:	4
6.4	Блок-схема.....	4
6.5	Перечень основных управляющих воздействий:	4
6.6	Улучшение процесса:	5
6.7	Критерии результативности процесса:.....	5
7	Рассылка	5

1 Назначение карты процесса

Цель карты процесса – карта процесса обеспечивает управление процессом «Управление персоналом» с учетом требований, установленных СТ РК ИСО 9001-2016.

Цель процесса – эффективное управление кадрами, привлечение, обучение, мотивация и удержание сотрудников, обеспечение качественного выполнения всех рабочих процессов ресторана..

2 Область применения

Карта процесса охватывает деятельность по управлению персоналом в ресторанном бизнесе.

Данным документом руководствуются соответствующие должностные лица, участвующие в процессе.

3 Термины и определения, сокращения

3.1 Термины и определения:

Система менеджмента качества – система менеджмента для руководства и управления организацией применительно к качеству.

Процесс – совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих видов деятельности, преобразующая входы и выходы.

Требование – потребность или ожидание, которое установлено, обычно предполагается или является обязательным.

Документ – информация и соответствующий носитель.

Запись – документ, излагающий полученные результаты или предоставляющий свидетельства осуществленной деятельности.

Корректирующее действие – действие, предпринятое для устранения причины обнаруженного несоответствия или другой нежелательной ситуации.

Компетентность – продемонстрированная способность применять знания и навыки.

4 Сокращения:

СМК – система менеджмента качества.

ВП – владелец процесса.

КП – карта процесса.

ДИ – должностная инструкция.

5 Ответственность

Ответственность за разработку, проверку содержания, организацию согласования и утверждения данного документа, ввод в действие, внесение изменений, а также функционирование и соблюдение требований процесса, обеспечение результативности процесса, проведение корректирующих действий несет владелец процесса – Менеджер по управлению персоналом.

6 Описание процесса

6.1 Входы процесса

№ П/п	Наименование входа	Требования к входу	Поставщик (подразделение или процесс)
1.	Резюме кандидатов	Квалификация, опыт, мотивация	Кандидаты, рекрутинговые агентства
2.	Программы обучения	Методические материалы, тренинговые курсы	Тренинговые компании, HR
3.	Планирование рабочих смен	Соответствие графикам, потребности ресторана	Менеджер ресторана, HR
4.	Отзывы и оценки сотрудников	Оценка производительности, удовлетворенности	Менеджеры, коллеги
5.	Кадровая документация	Соблюдение нормативных актов и законодательства	HR-отдел, бухгалтерия